PARCOURS

Impacts

Positionner l'humain au cœur
d'un modèle d'affaires durable

Une occasion de réflexion stratégique collective dédiée à l'avenir et à la pérennité de votre organisation!

Avec la participation financière de :

Québec

Hydro Québec

ÉCONOMIE SOCIALE LAURENTIDES

PÔLE RÉGIONAL D'ÉCONOMIE SOCIALE DE LAVAL

Description de programme

Intention

Face aux multiples bouleversements survenus ces dernières années, les entreprises d'économie sociale se trouvent confrontées à une série de défis majeurs. Parmi ceux-ci, on compte la pénurie de main-d'œuvre, l'augmentation de la charge mentale des équipes, l'accroissement du coût de la vie et les effets des changements climatiques. Ce parcours de formation a été soigneusement conçu pour accompagner les gestionnaires d'entreprises collectives dans cette période de transition, les dotant ainsi des outils nécessaires pour adapter leur modèle d'affaires à ces nouveaux contextes sociaux, économiques et écologiques.

L'intention principale de ce programme est de soutenir la consolidation des entreprises d'économie sociale et de renforcer leur résilience organisationnelle en favorisant le développement durable de leurs activités commerciales. Ce faisant, il met en avant l'importance de placer l'humain au cœur d'un plan d'actions concret, viable et orienté vers la génération d'impacts positifs.

Clientèle

Le parcours est conçu pour accueillir les gestionnaires des entreprises d'économie sociale des Laurentides et de Laval, désireux de revitaliser et de pérenniser leur modèle d'affaires. Avec une capacité prévue pour 15 à 20 organisations, chaque gestionnaire est encouragé à être accompagné par un employé clé de son organisation, afin de garantir une participation enrichissante et une mise en œuvre efficace des enseignements.

Objectifs

- Acquérir des compétences stratégiques essentielles pour solidifier un modèle d'affaires durable et garantir la pérennité de votre organisation;
- Maîtriser les principes de l'innovation pour créer des propositions de valeur uniques et percutantes, vous permettant ainsi de vous distinguer;
- Optimiser la gouvernance de votre organisation en explorant des modèles de gestion participative innovants et efficaces;
- Cultiver un leadership collaboratif à travers des pratiques éprouvées qui favorisent l'engagement et la mobilisation de vos équipes;
- Renforcer vos partenariats et élargir votre influence territoriale grâce à des réseaux d'affaires solides et dynamiques.

Calendrier de formations

25 septembre 2024 - 9h à 16h, Mirabel

ATELIER AM - Les bases de la durabilité

- Comprendre les thématiques abordées et de la Transition durable de manière générale;
- Échanger sur comment les thématiques abordées et l'impératif de la Transition durable impacte aujourd'hui les organisations;
- Réfléchir sur comment les thématiques et la Transition durable doivent être appréhendées dans leurs stratégies organisationnelles;
- Introduire une méthodologie, des outils et références pour passer à l'action de manière stratégique afin de renforcer leurs organisations.



Joseph Elkoury

ATELIER PM - Posture d'innovation

- Explorer les postures qui favorisent l'innovation ou le « apprendre et agir autrement ensemble », à partir d'une pratique réflexive;
- Identifier une intention – personnelle et collective – de pratique autour de ces postures dans le cadre du parcours;
- Identifier les postures à explorer et pratiquer au sein de son organisation, guidée par l'approche des petits pas.

lilotcoop.com



Marilyn Manceau



Marilou Ayotte

Calendrier de formations

23 octobre - 9h à 16h, Morin-Heights

Leadership collaboratif et gestion inclusive

- Comprendre les nouveaux modèles de gestion en leadership partagé afin de renforcer la gouvernance des organisations;
- Développer leurs compétences de leader collaboratif, inclusif, authentique, inspirant, mobilisant, innovant, créateur d'impact positif et durable;
- Expérimentation d'une méthodologie unique alliant sciences du management, neurosciences, biomimétisme et apprentissage expérientiel en interaction avec des chevaux (agissant comme catalyseurs de transformation).



Anouk Lorie

wasabicoaching.com

---

20 novembre 2024 - 9h à 16h, Laval

Prospective et économie circulaire

- Sensibiliser les participants aux changements en cours dans les écosystèmes;
- Introduire le concept de l'économie circulaire;
- Comprendre les cadres normatifs et les outils disponibles;
- Élaborer des plans concrets pour passer à l'action et avoir un impact environnemental positif.



Vincent Lusignan

synergielaurentides.ca

Calendrier de formations

4 décembre 2024 - 9h à 16h, St-Jérôme

La démarche d'innovation et la proposition de valeur durable

- Expérimenter les bases d'un processus d'innovation en entreprise en explorant l'approche de "design thinking";
- Développer une gestion agile en adoptant des méthodes de gestion flexibles permettant de répondre rapidement aux nouvelles opportunités;
- Identifier et reconnaître les pensées limitantes afin de les contrer et d'accueillir de nouvelles possibilités;
- Réviser la proposition de valeur en identifiant des opportunités de durabilité pour l'entreprise (Création des personas - Expérience client - Mesure de la Satisfaction Client et Itération);
- Explorer des pratiques d'affaires innovantes et durables.



Carmen-G. Sanchez

connexionlaurentides.com

---

15 janvier 2025 - 9h à 16h, lieu à confirmer

Mesure d'impact social et environnemental et communication

- Comprendre les principes et les objectifs de la mesure d'impact social et environnemental;
- Savoir identifier et utiliser les indicateurs pertinents pour évaluer l'impact d'une entreprise;
- Être capable de développer une boîte à outils pour mesurer l'impact social et environnemental;
- Apprendre à présenter clairement les résultats de la mesure d'impact et à les utiliser pour améliorer les pratiques commerciales.



Ghani Kolli

credoimpact.com

Calendrier de formations

Entre le 15 janvier et le 12 mars 2025

Formation individuelle - Viabilité financière

- Comprendre comment calculer la rentabilité spécifiques aux entreprises d'économie sociale.
- Identifier les forces et les faiblesses de la rentabilité du modèle d'affaires.
- Prendre des décisions et prendre action sur des éléments du modèle d’affaires s’il y a un déséquilibre, de manière à améliorer la rentabilité tout en préservant l'impact social de l'organisation.

helenebecotte.com



Hélène-Sarah Becotte

Calendrier de formations

12 février 2025 - 9h à 16h, St-Jérôme

Gestion du changement et courage managerial

- Définir des composantes clés de la gestion du changement à travers des grands principes ;
- Contextualiser la gestion du changement sous une lentille humaine et cognitive ;
- Expérimenter des stratégies de mobilisation lors de gestion du changement.

nuense.com



Mélissa St-Louis et Fran Delhoume

---

12 mars 2025 - 9h à 12h, Sainte-Adèle

Codéveloppement : Enjeux et défis à concrétiser un plan d'action pour positionner l'humain au cœur d'un modèle d'affaires durable

Lors de cet atelier de codéveloppement, vous partagerez des enjeux liés au déploiement d'un plan d'action sous un format qui vous permettra de contribuer aux succès des autres, tout en recevant des suggestions structurantes pour votre plan d'action.

Cet atelier vous permettra de bonifier et de concrétiser un plan d'action pour positionner l'humain au cœur d'un modèle d'affaires durable.

eurekaconcept.com



Jessica Allocca

Calendrier de formations

12 mars 2025 - 13h à 16h, Sainte-Adèle

Bien-être en entreprise

- Explorer les différentes dimensions du « bien-être au travail » selon une vision holistique;
- Découvrir comment la posture et les pratiques du gestionnaire peut influencer (positivement ou négativement) le bien-être dans son organisation, autant celui de son équipe que son propre bien-être;
- Réfléchir à l'impact de ses pratiques actuelles sur le bien-être dans son organisation;
- Identifier des outils, des pratiques et des postures à expérimenter à court terme pour contribuer au « bien-être au travail ».

lilotcoop.com



Marilyn Manceau



Marilou Ayotte

Vos formateurs et formatrices

Joseph EL-Khoury

Chargé de cours à HEC Montréal depuis 10 ans en responsabilité sociale des entreprises, développement durable et innovation sociale, Joseph EL-Khoury détient un doctorat en sciences humaines appliquées de l'Université de Montréal (spécialisation en transition durable) et un MBA de HEC Montréal. Depuis 2017, il est chargé de projets, formateur et coach en entrepreneuriat d'impact au Pôle IDEOS-HEC Montréal, où il accompagne des entrepreneurs et startups à développer des stratégies d'impact et des modèles d'affaires innovants et responsables. Il agit aussi comme consultant en stratégie d'impact et développement durable sur une diversité de mandats organisationnels. En début d'année, il a été nommé au poste de directeur de l'HECosystème Transition durable. Avant son arrivée au Québec en 2009, Joseph a eu une carrière corporative de dix ans à Dubaï, où il a été directeur régional du développement d'affaires chez Procter & Gamble.



Joseph Elkoury



Marilyn Manceau

L'ILOT

À L'ILOT, nous croyons que tout le monde a le potentiel d'être – aujourd'hui et maintenant – au cœur de changements significatifs dans son organisation ou sa collectivité. Ainsi, depuis 2016, nous accompagnons les individus et les collectifs à libérer leur pouvoir, à reconnecter au sens de leurs actions, à développer de la clarté mobilisante, à explorer les possibilités avec curiosité et à s'engager dans l'action avec confiance, audace et humanité. Cela se traduit en trois pôles d'intervention : pouvoir partagé, clarté stratégique et innovation territoriale. L'ILOT est une coopérative de solidarité composée majoritairement de membres travailleuses. Son acronyme signifie Laboratoire Innovant Libre et Ouvert sur les Territoires (L'ILOT).



Marilou Ayotte

Vos formateurs et formatrices

Wásábi Coaching Leadership

Anouk Lorie, co-fondatrice de Wásábi Leadership et titulaire d'une M.Sc. et d'un MBA, cumule plus de 25 ans d'expérience en affaires et dans le milieu académique. Experte chevronnée du leadership authentique et durable, elle est reconnue comme un moteur de changement au sein des organisations. Membre du corps professoral du McGill Executive Institute, coach certifiée en apprentissage facilité par les chevaux, elle partage son savoir à travers des conférences, des formations et des exercices de cohésion d'équipe en Amérique du Nord, en Europe et aux États-Unis. Depuis 2016, Anouk dédie sa vie à soutenir les leaders et les organisations via des programmes novateurs tels que "The Right Kind of Leaders™" et "Leadership inspiré par la Nature™", visant à développer les compétences humaines des leaders pour créer un impact positif durable.



Anouk Lorie

Synergie économique Laurentides

Ingénieur industriel de formation, Vincent apporte une expertise diversifiée à Synergie, allant de l'amélioration des procédés à la stratégie, en passant par l'accompagnement en innovation et l'évolution des systèmes. Issu d'abord du milieu industriel, il a poursuivi sa carrière dans l'entrepreneuriat d'impact et le développement de stratégies d'affaires. Vincent contribue à Synergie avec une énergie débordante et un désir profond de mobiliser l'écosystème pour le déploiement de l'économie circulaire dans les Laurentides.



Vincent Lusignan

Vos formateurs et formatrices

Connexion Laurentides

Titulaire d'un MBA et d'une maîtrise en administration publique, Carmen a débuté sa carrière dans le secteur privé et public, avant de s'implanter dans la belle et grande région des Laurentides où elle a dirigé différentes organisations à but non lucratif. Depuis 2020, elle a mis sur pied l'Espace régional d'accélération et de croissance, Connexion Laurentides, organisme né de la volonté du gouvernement du Québec de propulser l'innovation sur tout le territoire. L'organisation accompagne près de 175 entreprises annuellement dans l'écosystème d'innovation et entrepreneurial du Québec afin de les soutenir dans leurs projets d'innovation. Véritable carrefour de l'innovation dans la région, Connexion Laurentides est un acteur incontournable pour guider les entreprises vers les bonnes ressources et expertises.



Carmen-G. Sanchez

Credo

Formé en informatique de gestion à l'Université de Béjaia, en commerce international et en management à l'Institut International de Management et à HEC Montréal, Ghani Kolli est passionné par les modèles économiques alternatifs visant une société régénérative et durablement prospère. Durant sa carrière, Ghani a eu des rôles autant d'intrapreneur que d'entrepreneur incluant des postes de direction des ventes, direction générale, conseiller stratégique en plus d'avoir fondé plusieurs entreprises en Afrique du Nord et au Canada. Ghani s'est joint à Credo à titre d'associé en mai 2021 où Il intervient auprès de PME à propos de responsabilité sociale; d'incubateurs/accélérateurs pour contribuer à l'émergence de nouveaux modèles d'affaires à impact; d'OBNL et coop pour offrir une clarté et un design stratégiques; ainsi qu'auprès de départements de développement économique pour contribuer à un développement qui soit respectueux des limites planétaires et des seuils sociaux.



Ghani Kolli

Vos formateurs et formatrices

Nüense

Mélissa est bachelière en ressources humaines de l'ESG-UQAM, Melissa St-Louis cumule plus d'une douzaine d'années en développement organisationnel avec comme spécialisations la dotation et le développement des compétences, expertises mises au service de la neuroinclusion au sein des entreprises d'ici. Ajoutez à ce portrait une bonne dose de créativité, des idées en constante ébullition et un amour peu commun pour la création de processus, Melissa est reconnue pour sa facilité à faire des liens insoupçonnés et à pondre des métaphores aussi ludiques que puissantes.

Fran est diplômée d'une maîtrise en développement organisationnel à HEC Montréal et d'un programme court en gestion de l'EDI au travail de l'UQAR, Fran est formatrice et consultante en neuroinclusion en plus d'œuvrer comme chargée de cours à l'Université de Sherbrooke. Son mémoire, reçu avec mention, remet en question les fondements sous-jacents des pratiques d'inclusion professionnelle des personnes neurodivergentes. Fran mobilise humour et anecdotes farfelues, car elle est convaincue que l'on peut faire preuve de rigueur et d'expertise sans être plate!



Mélissa St-Louis et Fran Delhoume

Vos formateurs et formatrices

Eureka Concept

Fortement investie dans le leadership rassembleur et mobilisateur, Jessica a accumulé une expérience significative dans l'établissement de relations de confiance et dans la coordination efficace de divers projets. Son parcours en tant que directrice régionale au campus des Laurentides de l'École des entrepreneurs du Québec lui a permis de déployer son leadership collaboratif et sa créativité dans le développement de formations, tout en consolidant sa capacité à unir les équipes et les partenaires autour d'objectifs communs. De plus, ses formations en éducation, notamment auprès de clientèles neurodivergentes, lui ont permis de développer des compétences dans la création de formations basées sur des données probantes, tout en favorisant l'inclusion de tous les styles d'apprenants pour maximiser le rendement des formations.



Jessica Allocca

Hélène-Sarah Becotte

La force d'Helene-Sarah, c'est de traduire la vie en équations mathématiques pour aider à mieux la comprendre et prendre de meilleures décisions. Après avoir fondé sa propre entreprise de consultation GRISDD, elle a commencé à utiliser ses connaissances (B.A.A. en gestion des opérations et Ph.D. en mathématiques) pour se créer des outils et résoudre les problèmes qu'elle vivait au quotidien en tant qu'entrepreneure. Elle se spécialise maintenant dans la création d'outils, de formations et de conférences pour aider les humains des petites et grandes organisations à identifier quoi faire pour concilier à la fois rentabilité, qualité de vie et mission sociale et à jumeler données et intuition dans leur processus décisionnel.



Hélène-Sarah Becotte

Partenaires de diffusion

Culture Laurentides

Oeuvre au développement et au rayonnement des arts et de la culture par ses activités de représentation, d'accompagnement, de formation, de concertation et de veille.

Culture Laval

Rassembler, concerter, représenter, conseiller et accompagner les acteurs du milieu culturel lavallois et leurs partenaires afin de favoriser l'essor de la culture au bénéfice des citoyens, le tout dans une perspective de développement durable.